



WELCOME



We will start soon.
In the meantime, please select
your interpretation channel

BIENVENIDES



Empezaremos pronto.
Mientras tanto, selecciona
tu canal de interpretación

BIENVENU/E



Nous commencerons bientôt.
En attendant, veuillez sélectionner
votre canal d'interprétation



HRFN

Human Rights
Funders Network

ARIADNE 
European Funders for Social Change and Human Rights

PAWHR
philanthropy advancing
women's human rights



 **WELCOME**

 **BIENVENIDES**

 **BIENVENU/E**



HRFN

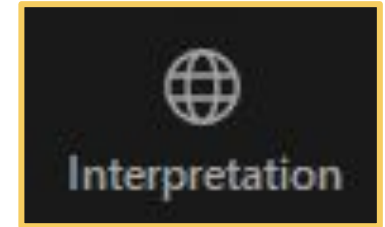
Human Rights
Funders Network

ARIADNE 
European Funders for Social Change and Human Rights

PAWHR
philanthropy advancing
women's human rights

Elige tu idioma: canal de interpretación

Choose your language: interpretation channel



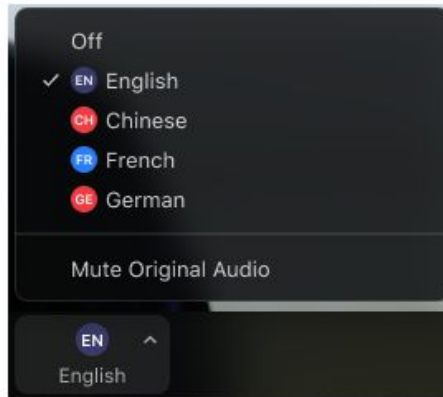
Escuchar la interpretación del lenguaje

Ventanas | Mac OS

1. En su reunión / seminario controles, haga clic en **Interpretación** .



2. Haga clic en el idioma que le gustaría escuchar.



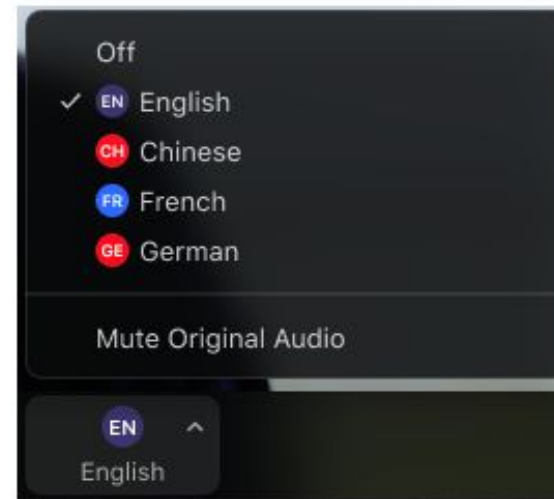
3. (Opcional) Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en **Silenciar audio original** .

Windows | macOS

1. In your meeting/webinar controls, click **Interpretation**.



2. Click the language that you would like to hear.



3. (Optional) To hear the interpreted language only, click **Mute Original Audio**.

RENAME YOURSELF

EN= English
ESP = Español
EN / ESP



Before we start:

1. Choose your channel for interpretation
2. Rename yourself: Add ALL of the languages that you are comfortable to speak (of the 2 options), and the pronouns with which you would like to be addressed.

Example:

EN/ESP Mark Sander (he/him)

CAMBIA TU NOMBRE



Antes de empezar:

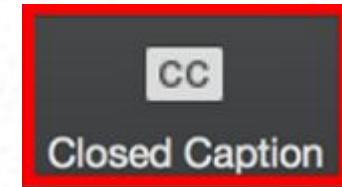
1. Selecciona tu canal de interpretación.
2. Cambia tu nombre: agrega delante de tu nombre TODOS los idiomas que hablas (de las 2 opciones) y, al final, los pronombres con los que quieres que nos refiramos a ti.

Ejemplo:

EN/ESP Mark Sander (él)



REC ●



MUTE YOURSELF

LEAVE YOUR VIDEO ON
(if possible)

IT WILL BE RECORDED
(main session)

CLOSED CAPTION IS AVAILABLE



PON TU MICRÓFONO EN SILENCIO

DEJA TU VIDEO ENCENDIDO
(si es posible)

SE GRABARÁ
(la sesión principal)

SUBTITULADO
(en inglés)



METTEZ VOUS EN SILENCIEUX

ALLUMEZ VOTRE VIDÉO
(si possible)

IL SERA ENREGISTRÉ
(session principale)

SOUS-TITRAGE
(en anglais)

YOUR HOSTING TEAM / ORGANIZADORES / ORGANISATEURS



*HOST Laura Grassi EN (She/Her)



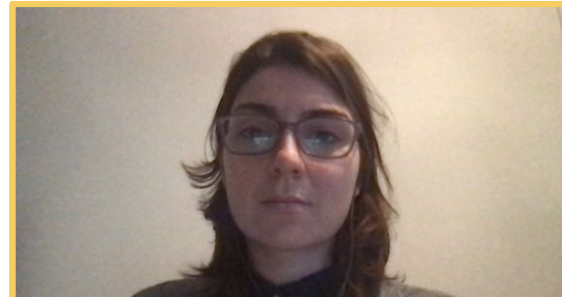
*TECH Natalia EN (She/her)



INTERPR - SP - Miluska (She/They & ella/elle)



*HOST Raffaella ES-EN (She/her)



*TECH June EN (She/her)



*VISUAL Marina ES-EN (She/her)





Compartir y cambiar el poder
Partage et transfert du pouvoir



Rendición de cuentas
Responsabilité



Cuidado colectivo
Soin collectif



Centrar el liderazgo de la comunidad
Pilotage par la communauté



Equidad
Équité



Adaptabilidad y aprendizaje
Adaptabilité et apprentissage



CHECK IN



PRESENTACIONES



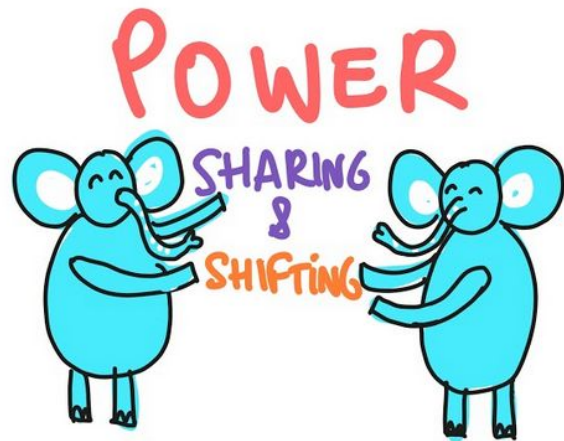
HRFN

Human Rights
Funders Network

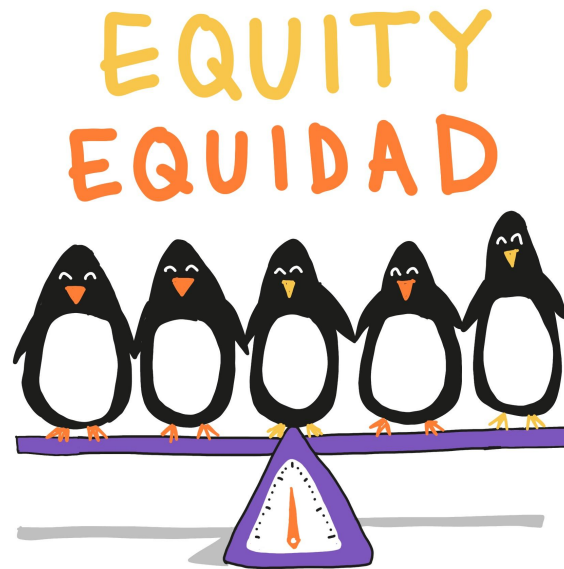
ARIADNE 
European Funders for Social Change and Human Rights

PAWHR
philanthropy advancing
women's human rights

LAST WORKSHOPS / SESIÓN ANTERIORES



COMPARTIR Y
CAMBIAR EL PODER



CENTRAR EL LIDERAZGO
DE LA COMUNIDAD





Rendición de cuentas



ACCOUNTABILITY

HUMAN RIGHTS GRANTMAKING PRINCIPLES



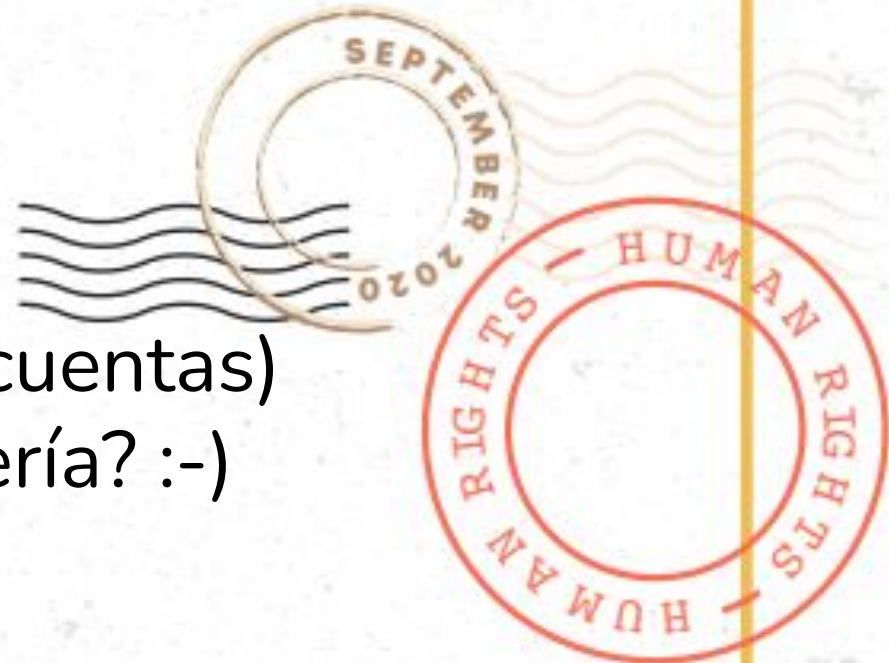
CHECK IN

If this principle (Accountability) was an animal, what animal would it be? :-)



REFLEXIÓN

Si este principio (Rendición de cuentas) fuera un animal, ¿qué animal sería? :-)





Adaptabilidad y aprendizaje

ADAPTABILITY
and learning!

HUMAN RIGHTS GRANTMAKING PRINCIPLES





CHECK IN

If this principle (Adaptability and learning) was an animal, what animal would it be? :-)



REFLEXIÓN

Si este principio (Adaptabilidad y aprendizaje) fuera un animal, ¿qué animal sería? :-)



RENAME YOURSELF

EN= English
ESP = Español
EN / ESP



Before we start:

1. Choose your channel for interpretation
2. Rename yourself: Add ALL of the languages that you are comfortable to speak (of the 2 options), and the pronouns with which you would like to be addressed.

Example:

EN/ESP Mark Sander (he/him)

CAMBIA TU NOMBRE



Antes de empezar:

1. Selecciona tu canal de interpretación.
2. Cambia tu nombre: agrega delante de tu nombre TODOS los idiomas que hablas (de las 2 opciones) y, al final, los pronombres con los que quieres que nos refiramos a ti.

Ejemplo:

EN/ESP Mark Sander (él)



ACCOUNTABILITY

Human rights funders must recognize our own institutions and selves as accountable to the movements, organizations, and individual rights-holders we aim to support. In practice, foundations are more commonly accountable to trustees and donors rather than grantees. This problem will persist until funding institutions commit to being responsive to field needs in our grantmaking priorities and practices, and establish clear accountability mechanisms that include avenues for complaint and redress in cases when we betray trust. Human rights funders should be open and transparent about our goals and approaches, including our context analysis, priorities, how decisions are made within our institutions, and (where possible) the sources of our funding. Funders should continuously assess and respond to changes in the human rights landscape, including emerging issues or those that may be under the radar. Recognizing that power differentials can be an obstacle to demanding transparency and answerability, we should be proactive in sharing information with and incorporating feedback from the constituencies we serve. Being mindful that accountability includes being good stewards of information, we must balance transparency with the safety of our grantees, and only share details publicly that will not place them or their communities at risk.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Lxs financiadorxs de derechos humanos reconocemos que nuestras propias instituciones, al igual que nosotrxs mismxs, somos responsables ante los movimientos sociales, las organizaciones y lxs individuoxs cuyos derechos buscamos apoyar. En la práctica, las fundaciones rendimos cuentas más comúnmente a juntas de administración y donantes que a las copartes. Este problema persistirá hasta que las instituciones financiadoras nos comprometamos a responder mejor a las necesidades prácticas como parte de nuestras prioridades y prácticas de concesión de apoyos, y establezcamos mecanismos claros de rendición de cuentas que incluyan avenidas para quejas y correcciones cuando traicionemos la confianza que se nos ha dado. Lxs financiadorxs de derechos humanos debemos ser abiertxs y transparentes en cuanto a nuestras metas y estrategias, incluyendo nuestro análisis contextual, nuestras prioridades, cómo tomamos decisiones dentro de nuestras instituciones y (siempre que sea posible) las fuentes de nuestros fondos. Lxs financiadorxs debemos consistentemente evaluar y responder a los cambios en el panorama de los derechos humanos, incluso problemas emergentes y problemas que puedan estar fuera del radar. Reconociendo que las diferencias de poder pueden ser un obstáculo para exigir transparencia y respuestas, debemos ser proactixs a la hora de compartir información con, e incorporar la retroalimentación de, lxs constituyentes a quienes servimos. Teniendo en cuenta que la rendición de cuentas incluye ser buenxs guardianes de la información, tenemos que balancear la transparencia con la seguridad de nuestras copartes, y solamente compartir detalles públicamente que no pongan en riesgo a nuestras coartes o a sus comunidades.



ADAPTABILITY AND LEARNING

Human rights funders should recognize the importance of innovation, experimentation, and creativity in driving social change. This requires moving beyond our comfort zones to build new capacities and fund emerging groups and evolving strategies. At the same time, we are mindful that the drive for innovation can discard time-honored and effective practices. We should therefore complement our openness to new approaches with ongoing commitment to tried and true strategies. Recognizing that systemic change requires a long-term commitment, we should adjust our timelines and expectations for impact accordingly and be mindful that, in some contexts, human rights work means holding one's ground and preventing changes that erode human rights. We should foster a culture of learning and speak honestly about failures, unexpected outcomes, and mistakes. We must also create space for open and candid conversations with our grantees to build a community of practice that makes us all more effective in advancing human rights.



ADAPTABILIDAD Y APRENDIZAJE

Lxs financiadorxs de derechos humanos debemos reconocer la importancia de la innovación, la experimentación y la creatividad a la hora de impulsar un cambio social. Esto requiere ir más allá de nuestras zonas cómodas con el fin de desarrollar nuevas capacidades y financiar grupo emergentes y estrategias en evolución. Al mismo tiempo, somos conscientes de que el impulso de la innovación puede descartar prácticas efectivas y de larga tradición. Por lo tanto, debemos complementar nuestra apertura a nuevas estrategias a través de un compromiso sostenido con estrategias comprobadas. Reconociendo que el cambio sistémico requiere un compromiso de largo plazo, debemos ajustar nuestros cronogramas y nuestras expectativas para impactar como corresponde y estar conscientes de que, en algunos contextos, el trabajo de derechos humanos significa mantenernos firmes y prevenir cambios que erosionen los derechos humanos. Debemos fomentar una cultura de aprendizaje y hablar honestamente sobre nuestros fracasos, resultados inesperados y errores. También tenemos que crear espacio para conversaciones abiertas y candidas con nuestras copartes, con el fin de crear una comunidad de prácticas que nos haga a todxs más efectivxs en la promoción de los derechos humanos.



Luminate








GRANTMAKER ACCOUNTABILITY

Laura Bacon
Director, Partner Support

January 19, 2021

Luminate

Building stronger societies

A world where  **people**  **and institutions**
can work   **together**
  **to build just and** 
fair societies.



ACCOUNTABILITY

Human rights funders must recognize our own institutions and selves as accountable to the movements, organizations, and individual rights-holders we aim to support. In practice, foundations are more commonly accountable to trustees and donors rather than grantees. This problem will persist until funding institutions commit to being responsive to field needs in our grantmaking priorities and practices, and establish clear accountability mechanisms that include avenues for complaint and redress in cases when we betray trust. Human rights funders should be open and transparent about our goals and approaches, including our context analysis, priorities, how decisions are made within our institutions, and (where possible) the sources of our funding. Funders should continuously assess and respond to changes in the human rights landscape, including emerging issues or those that may be under the radar. Recognizing that power differentials can be an obstacle to demanding transparency and answerability, we should be proactive in sharing information with and incorporating feedback from the constituencies we serve. Being mindful that accountability includes being good stewards of information, we must balance transparency with the safety of our grantees, and only share details publicly that will not place them or their communities at risk.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Lxs financiadorxs de derechos humanos reconocemos que nuestras propias instituciones, al igual que nosotrxs mismxs, somos responsables ante los movimientos sociales, las organizaciones y lxs individuoxs cuyos derechos buscamos apoyar. En la práctica, las fundaciones rendimos cuentas más comúnmente a juntas de administración y donantes que a las copartes. Este problema persistirá hasta que las instituciones financiadoras nos comprometamos a responder mejor a las necesidades prácticas como parte de nuestras prioridades y prácticas de concesión de apoyos, y establezcamos mecanismos claros de rendición de cuentas que incluyan avenidas para quejas y correcciones cuando traicionemos la confianza que se nos ha dado. Lxs financiadorxs de derechos humanos debemos ser abiertxs y transparentes en cuanto a nuestras metas y estrategias, incluyendo nuestro análisis contextual, nuestras prioridades, cómo tomamos decisiones dentro de nuestras instituciones y (siempre que sea posible) las fuentes de nuestros fondos. Lxs financiadorxs debemos consistentemente evaluar y responder a los cambios en el panorama de los derechos humanos, incluso problemas emergentes y problemas que puedan estar fuera del radar. Reconociendo que las diferencias de poder pueden ser un obstáculo para exigir transparencia y respuestas, debemos ser proactixs a la hora de compartir información con, e incorporar la retroalimentación de, lxs constituyentes a quienes servimos. Teniendo en cuenta que la rendición de cuentas incluye ser buenxs guardianes de la información, tenemos que balancear la transparencia con la seguridad de nuestras copartes, y solamente compartir detalles públicamente que no pongan en riesgo a nuestras coartes o a sus comunidades.

Transparency

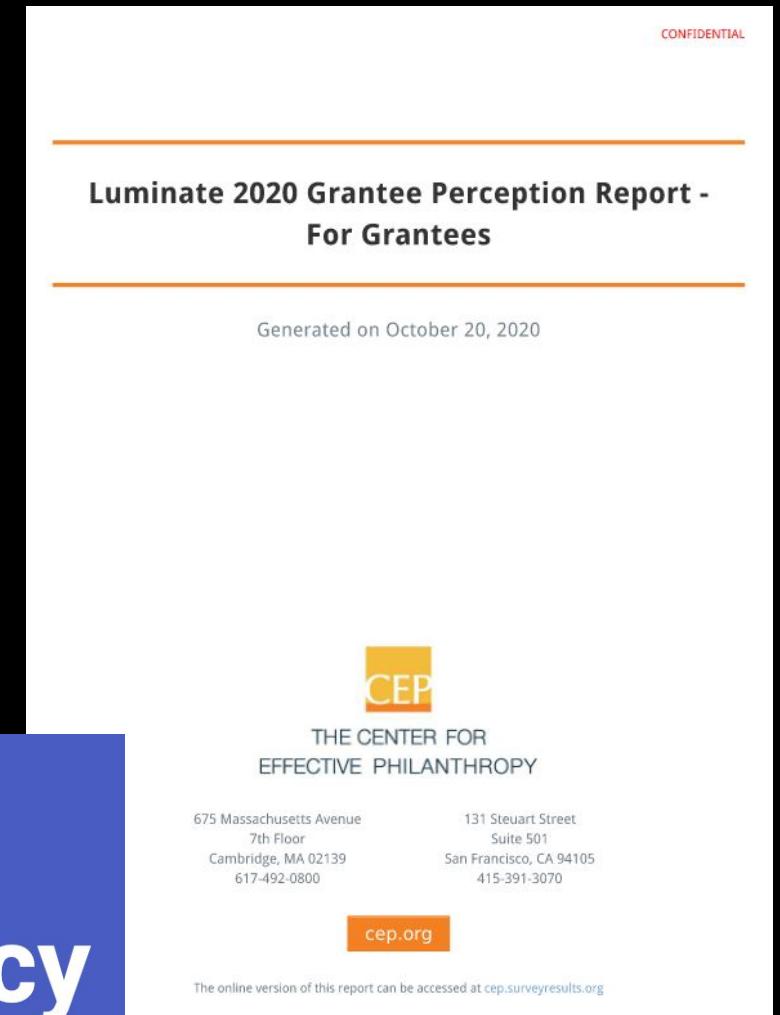


The screenshot displays a webpage with a dark-themed cover for the 'Luminate 2018-2022 Strategic Plan'. The cover features the Luminate logo and tagline 'Building stronger societies' at the top. The main text 'Strategic Plan' is repeated vertically in a large, bold font. The years '2018-2022' are visible at the bottom left of the cover. To the right of the cover, the text 'Luminate 2018-2022 Strategic Plan' is displayed, followed by a download icon (a downward arrow in a circle) and a link that says 'Click here to download'.

Listening & Responding

On Trust & Transparency

Perspectives from
Luminate's portfolio



Challenges



Luminate

Thank you

Laura Bacon

Director, Partner Support

lbacon@luminategroup.com



BREAKOUT ROOM

Have a look at these principles:



How do these stories make you think about accountability, in a way you have not thought about before? And about adaptability and learning?

Capture your insights in the shared document. (Jamboard)

GRUPOS PEQUEÑOS

Echa un vistazo a los principios:

¿Qué nuevas perspectivas o entendimiento sobre rendición de cuentas, te aportan estas historias? Y acerca de adaptabilidad y aprendizaje?



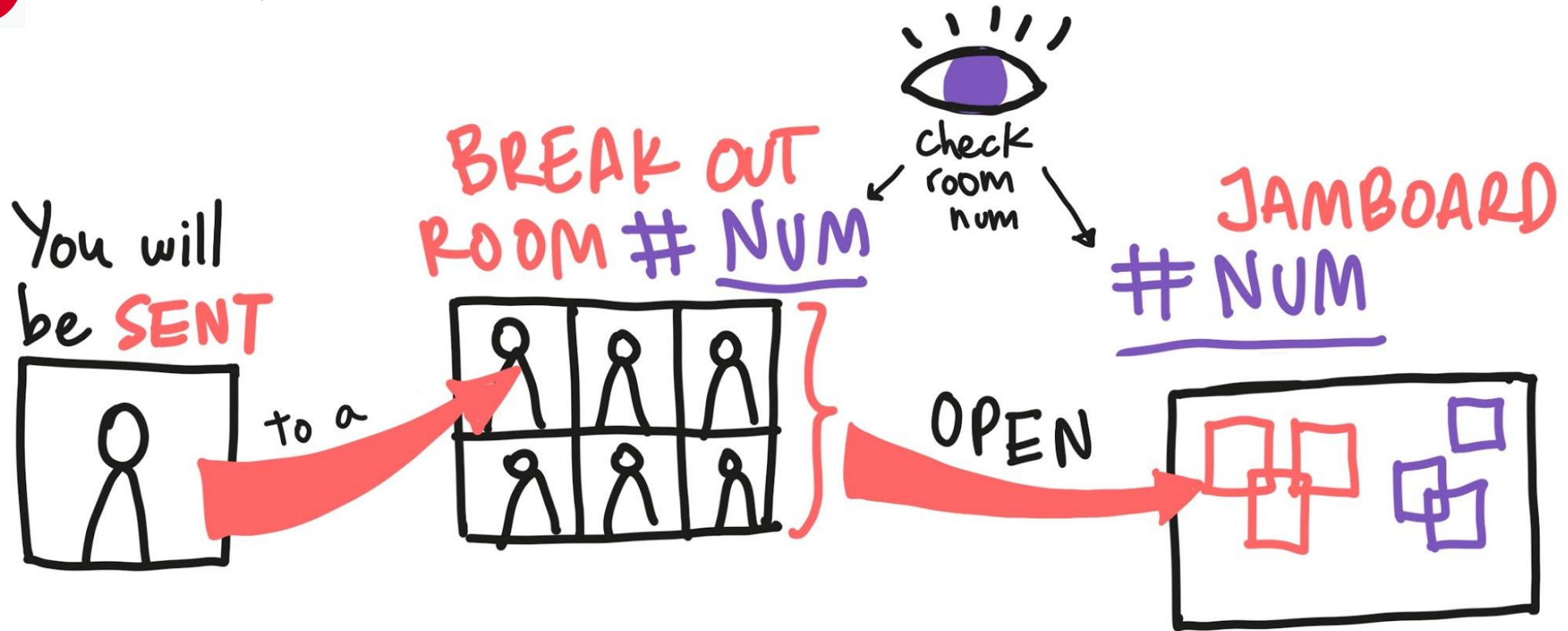
Escribe tus reflexiones en el documento compartido. (Jamboard)



BREAK OUT ROOMS AND JAMBOARD



GRUPOS PEQUEÑOS Y LA PIZARRA DE JAMBOARD





BREAKOUT CONVERSATIONS



- ❖ Speak with intention
- ❖ Listen with attention
- ❖ Make sure everyone has a chance to contribute

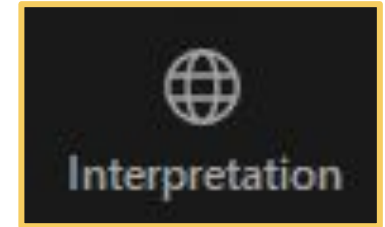
CONVERSACIONES EN GRUPOS PEQUEÑOS

- ❖ Habla con intención
- ❖ Escucha con atención
- ❖ Asegúrate de que todos tengan oportunidad de contribuir



Elige tu idioma: canal de interpretación

Choose your language: interpretation channel



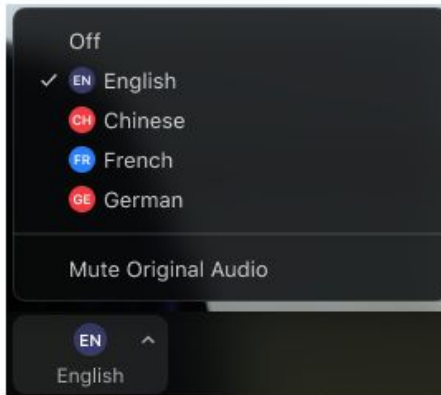
Escuchar la interpretación del lenguaje

Ventanas | Mac OS

1. En su reunión / seminario controles, haga clic en **Interpretación** .



2. Haga clic en el idioma que le gustaría escuchar.



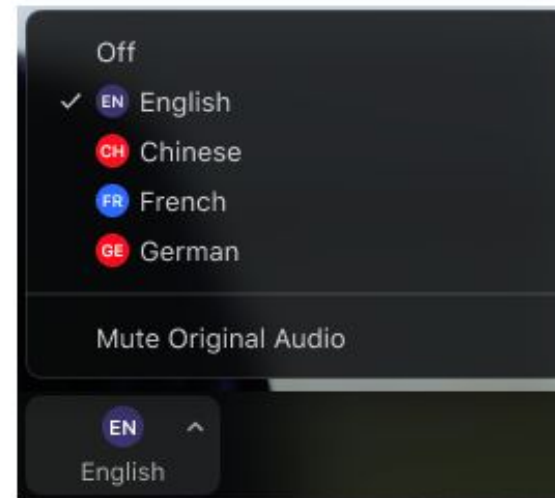
3. (Opcional) Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en **Silenciar audio original** .

Windows | macOS

1. In your meeting/webinar controls, click **Interpretation**.



2. Click the language that you would like to hear.



3. (Optional) To hear the interpreted language only, click **Mute Original Audio**.



 **THANK YOU ... and see you next time**

 **GRACIAS ... y hasta la próxima**

 **MERCI... et à la prochaine fois**

English survey:

<https://www.surveymonkey.com/r/FJYGBDC>

Encuesta en español:

<https://www.surveymonkey.com/r/FSWMS7G>

What is an insight you take away from these conversations?

For those who fund in a lot of different fields, and those who fund policy and advocacy (where targets are decision-makers and legislators), "constituents" is actually hard to define.

Accountability starts at home.

Me gustó una idea que surgió en mi grupo, relacionada con rendir cuentas, que tiene que ver con también tener en cuenta la agencia de las organizaciones que apoyamos, y qué traen ellos al partenariado

Learning is an ongoing process. You're never done.

Participatory processes within philanthropy address many of the principles of human rights grant making

We need to listen actively to our grantees.

There are different levels of accountability

that we need to do a lot more to create space to learn and adapt in all our practices

Annual Survey with grantees and target groups participation in decision making.

What is an insight you take away from these conversations?

Thinking more critically about who I'm speaking with regularly and who can influence my thinking.

The importance of partnerships between donors and recipients of funds.

We must cultivate partners' power to hold us funders accountable to avoid participatory processes becoming performative.

I will talk to partners about us and our organizational aspects and developments and listen to them. Let them influence how we design grantmaking,

Accountability has to be done in an appropriate level - it applies differently to the political level vs. the grassroots level

Me gustó una idea que surgió en mi grupo, relacionada con rendir cuentas, que tiene que ver con también tener en cuenta la agencia de las organizaciones que apoyamos, y qué traen ellos al partenariado

To speak easily, in an understandable way to everyone.

Balance of accountability and adaptability with grantors and constituents